

“2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa, Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas”

Con fundamento en el artículo 4, fracción V de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública del Estado de Chiapas; en concordancia con los Criterios y Tablero de Control 2025 para la Evaluación integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, se determina el siguiente Mecanismo para verificar, la aplicación y cumplimiento de los Códigos de Honestidad y Ética, y de Conducta:

Objetivo: Conocer la percepción de los servidores públicos respecto a la aplicación y cumplimiento del Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta.

Descripción: Elaborar una encuesta de opinión sobre la percepción de cumplimiento del Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta que permitan formular observaciones y recomendaciones al CEPCI.

Plazo: Posterior a la publicación y difusión de los instrumentos normativos correspondientes.

Modalidad: Por medio electrónico (Google Forms)

Indicadores:

1. Conocimiento del Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta.
2. Entendimiento del Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta.
3. Acceso al Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta.
4. Familiaridad con el contenido del Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta.
5. Aplicación de los Valores contenidos en el Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta.
6. Percepción sobre el trato recibido.
7. Satisfacción en el proceso de atención y/o el tiempo que tomo el CEPCI determinar y concluir la denuncia, de forma escrita, con interrogantes con un lenguaje sencillo y claro.
8. Pertinencia del Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta.
9. Construcción colectiva del Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta.



“2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa, Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas”
Formato de Encuesta

Encuesta 2025, para determinar el cumplimiento del Código de Honestidad y Ética, así como del Código de Conducta. Le solicitamos que lea detenidamente las siguientes preguntas y elija la opción que mejor refleje su perspectiva, ya que sus respuestas nos ayudarán a evaluar el grado de cumplimiento de los principios establecidos en el Código de Honestidad y Ética, así como en el Código de Conducta.

1. ¿Conoces el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Chiapas, y el Código de Conducta del Archivo General del Estado?

Sí ()

No ()

2. ¿El Código de Honestidad y Ética y el Código de Conducta, son claros y manejan un lenguaje sencillo e incluyente?

Sí ()

No ()

3. ¿Puedes acceder fácilmente al Código de Honestidad y Ética y al Código de Conducta cuando los necesites?

Sí ()

No ()

4. Dentro del Código de Honestidad y Ética, ¿qué principio establece que debes conducirte con rectitud?

Imparcialidad ()

Honestidad ()

Honradez ()

5. En el servicio que desempeñas, ¿has obtenido beneficios personales, indebidos o has aceptado dadas u obsequios?

Sí ()

No ()

“2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa, Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas”

6. De acuerdo al principio de eficiencia, ¿utilizas adecuadamente los recursos materiales que se te proporcionan para el desempeño de tus actividades?

Sí ()

Algunas veces ()

No ()

7. ¿Qué principio establece que debe hacer del conocimiento a los usuarios que sus datos personales se encuentran protegidos?

Legalidad ()

Transparencia ()

Profesionalismo ()

8. ¿Ha aplicado conscientemente los valores y principios establecidos en el Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta en situaciones laborales?

Sí, siempre ()

Algunas veces ()

Nunca ()

9. ¿Qué valor establece que en el servicio que prestas debes de tratar de manera digna y cordial a todas las personas?

Igualdad ()

Respeto ()

Discriminación ()

10. ¿Consideras que el Código de Honestidad y Ética y el Código de Conducta son pertinentes y aplicables a su rol y responsabilidades en el Archivo General del Estado?

Sí ()

No ()



“2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa, Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas”

11. Si tu respuesta es negativa, ¿puedes proporcionar una explicación de las razones detrás de ello?

12. ¿Considera que en el Archivo General del Estado se brinda da un trato digno, equitativo e incluyente a todas las personas?

Sí ()

Algunas veces ()

No ()

13. En relación con el proceso de denuncias, ¿estás satisfecho con la rapidez y eficacia con el que el CEPCI determina y concluye las denuncias?

Sí ()

No ()

Otro: _____

14. Si tu respuesta es negativa, ¿puedes proporcionar una explicación de las razones detrás de ello?

15. ¿Tienes alguna propuesta o sugerencia para mejorar el contenido del Código de Honestidad y Ética, y el Código de Conducta?

Sí ()

No ()



“2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa, Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas”

16. Si su respuesta es afirmativa, ¿cuál es tu propuesta?

17. ¿Qué sugerencias o mejoras propones para fortalecer la implementación y cumplimiento del Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta dentro del Archivo General del Estado?

[Handwritten signatures in blue ink, including a large 'X' and several cursive signatures.]

“2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa, Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas”
Criterios de Evaluación

Indicadores	Reactivos	Calculo	Unidad de Medida
Conocimiento del Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta.	¿Conoces el Código de Honestidad y Ética y el Código de Conducta del Archivo General del Estado?	(Número de servidores públicos que contestaron Si en su respuesta / Número de servidores públicos que respondieron el cuestionario) * 100	
Entendimiento del Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta.	¿El Código de Honestidad y Ética y el Código de Conducta, son claros y manejan un lenguaje sencillo e incluyente?	(Número de servidores públicos que contestaron Si en su respuesta / Número de servidores públicos que respondieron el cuestionario) * 100	
Acceso al Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta.	¿Puedes acceder fácilmente al Código de Honestidad y Ética y al Código de Conducta cuando los necesite?	(Número de servidores públicos que contestaron Si en su respuesta / Número de servidores públicos que respondieron el cuestionario) * 100	
Familiaridad con el contenido del Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta.	Dentro del Código de Honestidad y Ética, ¿que principio establece que debes conducirte con rectitud?	(Número de servidores públicos que contestaron Honradez en su respuesta / Número de servidores públicos que respondieron el cuestionario) * 100	
	¿Qué principio establece que debe hacer del conocimiento a los usuarios que sus datos personales se encuentran protegidos?	(Número de servidores públicos que contestaron Transparencia en su respuesta / Número de servidores públicos que respondieron el cuestionario) * 100	
	¿Qué valor establece que en el servicio que prestas debes de tratar de manera digna y cordial a todas las personas?	(Número de servidores públicos que contestaron Respeto en su respuesta / Número de servidores públicos que respondieron el cuestionario) * 100	
Indicadores	Reactivos	Calculo	Unidad de Medida
Aplicación de los Valores contenidos en el Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta.	¿Has aplicado conscientemente los valores y principios establecidos en el Código de Honestidad y Ética y	(Número de servidores públicos que contestaron Si en su respuesta / Número de servidores públicos que respondieron el cuestionario) * 100	

“2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa, Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas”

	del Código de Conducta en situaciones laborales?		
	En el servicio que desempeñas, ¿has obtenido beneficios personales, indebidos o has aceptado dadas u obsequios?	(Número de servidores públicos que contestaron No en su respuesta / Número de servidores públicos que respondieron el cuestionario) * 100	
	De acuerdo al principio de eficiencia, ¿utilizas adecuadamente los recursos materiales que se te proporcionan para el desempeño de tus actividades?	(Número de servidores públicos que contestaron Si en su respuesta / Número de servidores públicos que respondieron el cuestionario) * 100	
Percepción sobre el trato recibido.	¿Consideras que en el Archivo General del Estado de Chiapas se brinda da un trato digno, equitativo e incluyente a todas las personas?	(Número de servidores públicos que contestaron Si en su respuesta / Número de servidores públicos que respondieron el cuestionario) * 100	
Satisfacción en el proceso de atención y/o el tiempo que tomo el CEPCI determinar y concluir la denuncia, de forma escrita, con interrogantes con un lenguaje sencillo y claro.	En relación con el proceso de denuncias, ¿estás satisfecho con la rapidez y eficacia con el que el CEPCI determina y concluye las denuncias?	(Número de servidores públicos que contestaron Si en su respuesta / Número de servidores públicos que respondieron el cuestionario) * 100	
Indicadores	Reactivos	Calculo	Unidad de Medida
Pertinencia del Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta.	¿Consideras que el Código de Honestidad y Ética y el Código de Conducta son pertinentes y aplicables a su rol y responsabilidades en el Archivo General del Estado?	(Número de servidores públicos que contestaron Si en su respuesta / Número de servidores públicos que respondieron el cuestionario) * 100	
Construcción colectiva del Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta.	¿Tienes alguna propuesta o sugerencia para mejorar el contenido del Código de Honestidad y Ética, y el Código de Conducta?	(Número de servidores públicos que presentaron alguna propuesta o sugerencia para mejorar el contenido del Código de Ética y el Código de Conducta / Número de servidores públicos que respondieron el cuestionario) * 100	
	¿Qué sugerencias o mejoras propones para fortalecer la implementación y cumplimiento	(Número de servidores públicos que presentaron alguna propuesta para fortalecer la implementación y cumplimiento del Código de Honestidad y Ética y el Código de	

“2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa, Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas”

	del Código de Honestidad y Ética y del Código de Conducta?	Conducta / Número de servidores públicos que respondieron el cuestionario) * 100	
--	--	--	--

FIRMAN LAS PERSONAS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL ARCHIVO GENERAL DEL ESTADO LOS MECANISMOS PARA VERIFICAR LA APLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LOS CÓDIGOS DE HONESTIDAD Y ÉTICA. Y EL DE CONDUCTA, PARA EL EJERCICIO 2025.

INTEGRANTES PERMANENTES

PRESIDENTE

C.P. Richard Salvador Carpio Julián
 Delegado Administrativo

SECRETARIA EJECUTIVA

Lic. Lourdes Michelle Márquez Navarro
 Jefa del Área Jurídica

SECRETARIA TÉCNICA

Lic. Ana Victoria Utrilla Zenteno
 Jefa del Área Coordinadora de Archivo

INTEGRANTES TEMPORALES

Lic. Juana Valeria Mejía Córdova
 Directora de Normatividad y Registro Estatal de Archivo

Mtra. Consuelo Victoria Espinosa Coello
 Jefa de la Unidad de Planeación

Lic. Berenice Nava Ocaña
 Auxiliar Administrativo “C”



“2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa, Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas”

REPRESENTANTE DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

Lic. Jesús Adriana Gil Acosta

Jefa de Área de la Contraloría de Auditoría Pública en
Organismos Desectorizados de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

INVITADA PERMANENTE

C.P. Liliana Moguel Pérez

Comisaria Pública del Archivo General del Estado